

Kvæg, Økonomi og ledelse

## Brug Roadmaps til at få nye medarbejdere godt i gang på landbrugsbedriften

Kun 13 pct. af landbrugsbedrifterne har en plan for oplæring af nye medarbejdere. Men jo bedre oplæring – jo hurtigere bliver medarbejderen et aktiv for bedriften.

Nyhed | 18. september 2021



### Oplæring af medarbejdere i landbruget er en vigtig del af hverdagen for mange bedrifter

Som nyansat er der meget at lære. Derfor er det vigtigt, at du som leder sikrer en god og effektiv opstart af nye medarbejdere på bedriften – især hvis medarbejderen er ufaglært. Jo bedre oplæring, jo hurtigere kommer medarbejderen ind i arbejdsopgaverne og bliver et vigtigt aktiv for bedriften.

En spørgeundersøgelse, fortaget af SEGES på 775 landbrugsbedrifter, viser, at kun 13 pct. af bedrifterne havde en oplæringsplan for nye medarbejdere.

Fordelen ved at have en oplæringsplan er, som en af bedrifterne beskriver det: "Fordi det er vigtigt, at de får rutiner på plads hurtigt. I starten er der mange informationer for nye medarbejdere, og det kan være svært at huske. De fleste synes, det er rart at have en form for liste, de kan tjekke op på."

### Roadmaps – det gode værktøj til trinvis oplæring af nye medarbejdere

For at få medarbejderne godt fra start kan man bruge værktøjet Roadmaps. Et roadmap kan hjælpe dig som leder til at give dine medarbejdere en hurtigere og mere fokuseret oplæring – både af nyansatte og af medarbejdere, der blot skal oplæres i en ny opgave.

I et roadmap foregår oplæringen i 5 trin, så man i et roligt tempo får mere og mere viden om arbejdsopgaven, og det bliver en overskuelig oplæring for medarbejderen. Roadmaps viser medarbejderen, hvad der er planlagt, at han/hun skal lære, og hjælper lederen med at sikre oplæring, som svarer til medarbejderens niveau. Samtidig viser roadmaps tydeligt, hvilke forventninger der er til lederens og medarbejderens ansvar og engagement. Hos langt de fleste medarbejdertyper vil det virke motiverende.

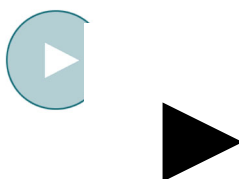


Roadmap	Level 1	Level 2	Level 3	Level 4	Level 5
<b>Malkning</b>	Kan udføre malder 2 pladsen: Korrekt aftørring af patter Korrekt påsætning af malkesæt Justering af slangestyr Montering af spandmaskine Genpåsætning ved afspark Øre for luftslib under malkning Korrekt montage af slanger	Kan hente køer fra hold 2 og 3: Drive køer og ordne senge i hold 2 Betjening af kodriver og låger Drive køer og ordne senge i hold 3 Køre Trixon Strø kridt Notere halte køer Notere køer i brunst	Kan udføre malder 1 pladsen: Korrekt udmalkning Identificere mastitis Lukke køer i sep1. Skumme efter udmalkning Anvende sparkebøjle Styre kodriver Spraye efter malkning Give oxytocin	Anvende cmt test Fejlfinde på karrusel Tage stilling til behandling af køer Reparere sprayer Oplære lavere levels	Programmere lister Ændre indstillinger i sep-låger Udlæse kontrolldata Genkende mange køer Bruge udskrifter i DMS Reparere mælkemåler

Udsnit af et eksempel på et roadmap

Oplæringsmetoden gør, at medarbejderens hjerne kan følge med, og at tingene, der skal læres, sætter sig bedre fast. Det resulterer i en meget hurtigere oplæring af medarbejderen.

Læs mere om roadmaps: [Sådan får du nye medarbejdere godt fra start på bedriften](#)



<https://www.seges.tv/v.ihtml/player.html?token=0a0d60030cfee7c7d8b577068a174512&source=embed&photo%5fid=70983959>

Se SEGES webinar om at bruge Roadmaps

Emneord



Økonomi og ledelse

## Tema: Landbruget – fremtidens bedste arbejdsplads

Få inspiration, anbefalinger og værktøjer til ledelse, personaleledelse og udvikling af dine medarbejdere, så du som landmand skaber en attraktiv arbejdsplads og kan tiltrække, rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere til din bedrift.

Publiceret: 18. september 2021

Opdateret: 18. september 2021

## Vil du vide mere?



**Vibeke F. Nielsen**

Specialkonsulent

SEGES

[vfn@seges.dk](mailto:vfn@seges.dk)

+45 8740 5514

## Støttet af

**Mælke**afgiftsfonden

Landbrug & Fødevarer F.m.b.A. SEGES

Tlf. 87 40 50 00

Agro Food Park 15

Fax. 87 40 50 10

8200 Aarhus N

Email [info@seges.dk](mailto:info@seges.dk)

