

Indlæg på Halmballemøde

Nordjylland, 14. oktober 2021

Projekt: Bæredygtig finansiering af landbrugsvirksomheden og ledelse af en bæredygtig udvikling

SEGES

STØTTET AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug



Tema for mødet

Der deltog 30 landmænd på mødet og 10 rådgivere / konsulenter

- Temaer for Halmballe mødet:
 - Ledelse af bæredygtig udvikling i landbruget
 - Skabe et fællesskab for arbejdet med bæredygtighed
- Der var fire indlæg på dagen:
 - Carsten Aarup (AgriNord) og Stig Abildgaard (landmand): Brug af RISE og ESG med udgangspunkt i Stig Abildgaards virksomhed
 - Lars Dalsgaard (Arla): Samarbejde på tværs af værdikæden
 - Pernille Stenstrup Christiansen (Danske Bank): Hvad betyder EU-taksonomien formentlig for landbruget?
 - Anders Rasmussen (SEGES): Strategisk ledelse af en bæredygtig udvikling

Carsten Aarup (AgriNord) og Stig Abildgaard (landmand)

- Med udgangspunkt i Stigs RISE-analyse af sin virksomhed, har de skabt klarhed for, hvor de står nu, og hvilken vej de kan gå.
- Carsten har inkorporeret ESG i den udarbejdede RISE analyse.
- Bæredygtig tiltag på baggrund af RISE analysen
 - Jordvarme og vandkølet gylle i nybygget smågrisestald
 - Partnerskabsaftale om bortforpagtning af jord til nabo
 - Har skabt transparens omkring deres virksomhed med lancering af en hjemmeside
 - Stort fokus på at medarbejderne trives gennem f.eks. efteruddannelse og fælles træning
 - Skabt rum til strategisk arbejde via etablering af gårdråd

Jan Dalsgaard, Arla

- Hvordan arbejder vi sammen i værdikæden?:
 - Man kan en del selv, men man kan endnu mere ved at arbejde sammen
 - Vi bliver alle mere afhængige af vores interessenter, de er vigtige og de er nøglen til samarbejde
 - Ejerleder bør gøre sig klart, hvem deres få vigtigste samarbejdspartnere er og fokusere på dem
 - Få afklaret hvori værdien af samarbejdet ligger, for alle parter
 - Ejerleder bør gøre sig klart hvordan deres værdikæde ser ud
 - Ejerleder bør gøre sig klart hvad bæredygtighed betyder for sin virksomhed, og "keep it simple"
 - Ejerleder bør gøre sig klart, hvem han/hun vil arbejde sammen med
 - Arbejd med at dokumentere det man allerede gør
 - Fortæl historien – vi kommunikerer for meget med os selv (landbruget)

Pernille Stenstrup, Danske Bank

- Formål med indlæg: Betragtning af rammevilkår og hvad det vil sige, og hvad det betyder for kunder og den finansielle sektor.
- Kontekst: Den danske regering har bestemt en reduktion på minus 70% i 2030 ift. 1990. Landbruget skal bidrage med en reduktion på 55-65%. I 1950 var vi 2,6 mia. mennesker på jorden fordelt på 6000 m² pr. person, i 2050 er vi 9,7 mia. mennesker fordelt på 1600 m² pr. person. *"Jeg tror på, der bliver produceret gode landbrugsprodukter, efterspørgslen er der, spørgsmålet er, hvordan vi kommer ud over stepperne. I DK kan vi have to køer gående for samme klimaaftryk som en ko i Polen."*
- Hvor er den finansielle sektor?: *"Vi sidder i samme båd som jer"*
- *"For at flytte sig skal man vide, hvor man er, vi står overfor at finde ud af, hvordan vi skal regne det ud."*
- *"Det, der står overfor at ændre sig, er at der er nogle, der gerne vil investere i det grønne, hvis man kan vise man har et grønt landbrug, så kam man i fremtiden få grønne lån. Det spændende er, hvordan vi i fremtiden kan låne penge til "det sorte"."*
- *"Vi kan ikke måle lige nu. Vi starter med at have dialogen med vores kunder, og hvad de ser af muligheder, der er små ting, vi kan gøre, vi skal i gang og gøre det sammen."*
- *"Jeg håber, I hører mig sige, at jeg vil dansk landbrug, landbruget er vigtigt, jeg kan godt forstå, at det virker uoverskueligt."*

Anders Rasmussen, SEGES

- Formål med oplæg: Strategisk ledelse af en bæredygtig udvikling
- Vi har altid haft et indefra- og ud perspektiv, men det ændrede sig for 6-8 år siden, men nu skal vi genbesøge indefra og ud perspektivet. (Seks deltagere har en nedskrevet strategi og bruger den af egen drift). Vi glemmer handlinger og opfølgning.
- Start med at fokuser på G i arbejdet med ESG. Effektiv virksomhedsledelse skal allokere ressourcer til at arbejde med E og S.
- Den menneskelige ressource er det element, der oftest blive glemt i den strategiske ledelse. Derfor er det vigtigt at prioritere tid til implementering.
- Vi skal balancere mellem kerneforretning og udvikling (holisme)
- *"Vi har et godt udgangspunkt, og vi kan vise en udvikling."*
- *"Fokuser på de problemer som din produktion rent faktisk løser og fortæl den gode historie"*