

»Hvordan går det?«bliver et vigtigt spørgsmål



Billede 1 af 2



Trivsel skal på en eller anden måde kunne måles i fremtiden. Vigtigt bliver det, hvordan vi har god omgang med hinanden.

Helle Birk Domino fra Seges ser ind i en fremtid med endnu større fokus på sundhed og trivsel på landbrugene.

Hvordan man gør det, har en betydning«. Det slogan kunne man måske bruge, når man ser på de sociale aspekter, der snakkes om for tiden i det der kaldes ESG - og hvor S'et står for det sociale område. Det er en del af bæredygtighedsmålene.

Arbejdsmiljøchef på Seges, Helle Birk Domino, arbejder for tiden bl.a. med at se på de sociale forhold på landbrugsbedrifter, som der vil blive spurgt endnu mere ind til i fremtiden, når en arbejdsplads skal vurderes, hvad enten det er potentielle ansøgere, konsulenter eller andre.

Inden for en kortere årrække vil der i langt højere grad end nu blive spurgt ind til: Hvad gør du som landmand eller virksomhedsejer for at skabe gode arbejdsforhold for dine ansatte?

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Ikke uvæsentlige spørgsmål - ikke mindst i en tid, hvor landbruget råber på medarbejdere, og der er kamp om de bedste. Så hvad kan man gøre for at blive den, der har de gode kort på hånden?

HVOR HALTER DET?

»Måske kan man gå ind og vurdere det ud fra nogle givne parametre. Samtidig kan man jo også selv vurdere: Har vi her ordnede ansættelsesforhold for vores medarbejdere? Er sikkerheden god nok på staldgange og andre steder, og har vi viden nok om det? Måske skal der noget uddannelse til?« siger hun og slår samtidig fast, at det er godt at arbejde systematisk med sikkerhed, som allerede er lovpligtig, og med sundhed mere generelt på bedriften. Men man skal ikke være nervøs for at skulle være verdensmester fra dag ét.

Det er dog rigtig godt at kigge indad og se, hvor der skal arbejdes med sager. Og så sætte sig nogle mål. Det kan være målbare data - der er allerede et hav af dem i landbruget - men netop sociale mål kan være antal sygedage, antal indsatser, jeg har investeret i, uddannelse, opbygning af kompetencer indenfor sikkerhed og sundhed – bl.a. Vigtigt er også at fastsætte, hvem der skal følge op på ønsker og krav? Det kan eventuelt være en arbejdsmiljøkonsulent, eller det kan være ejeren selv. Uden opfølgning sker der ikke forandringer.

Det hele kan samles i en rapport.

HVEM TJEKKER

»Det er endnu ikke afklaret, hvem der tjekker op på det, men det er vigtigt, at der kommer nogle regler, og at det spiller sammen med de andre mål, der sættes for en bedrift«, siger Helle Birk Domino.

Og hvad er det så nærmere, der afgør, om en medarbejder har en god eller dårlig dag?

»Det sociale område er der, hvor man kan sige, hvad der gør dig glad eller ked af det, når man mærker efter. Men ikke nok med det – det er også der, hvor man lægger det helt grundlæggende for at leve op til lovgivningen i forhold til en sikker og sund arbejdsplads, hvor arbejdsulykker og nedslidning forebygges. Det kan være små, men vigtige ting, der startes op med – hellere start op i det små end slet ikke at starte op,«, siger Helle Birk Domino.

En måde at gribe det an på kan være at samle hele holdet på arbejdspladsen. Ejer og medarbejder om samme bord, og så går snakken konkret om stedets sikkerhed og

omgangsformer. Måske ser man på kompetencer - ved alle f.eks. nok om, hvor farlig gyllegas er?

Anstrengelserne kan måske bruges som en reklamesøjle for de gode steder, der rykker på det sociale aspekt. Hvis det bliver offentliggjort på bedriftens hjemmeside, kan man læse om det steds mål og trivslen dér.

Hvornår der kommer nærmere om gode råd og regler, er ikke helt afgjort, men måske i slutningen af året.

»Hellere flere mikroskridt end ingen skridt«, siger arbejdsmiljøchefen fra Seges.

FAKTABOKS

ESG

- ESG står for den måde, fremtidens landbrug skal dyrkes på - bæredygtigt og med socialt ansvar.
- Allerede nu er man i gang med forskellige tiltag, men de vil blive yderligere udbygget.