

5. AUGUST 2021

SÅDAN INTEGRERER DU DINE INTERNATIONALE MEDARBEJDERE

En stor del af danske griseproducenter har allerede internationale medarbejdere ansat - og flere kigger mod blandt andet Ukraine og Rumænien, når de skal rekruttere medarbejdere. Men hvordan får du hurtigt integreret disse medarbejdere på arbejdspladsen? Det prøver SEGES Svineproduktion at give dig svaret på.

FLERE INTERNATIONALE MEDARBEJDERE PÅ STALDGANGENE

Det er ikke sjældent at høre, at der bliver talt blandt andet ukrainsk eller rumænsk på staldgangene hos en dansk griseproducent. Flere og flere medarbejder i de danske grisestalde har nemlig et andet modersmål end dansk. Sproget kan ofte være en barriere i arbejdssituationer, og det er derfor vigtigt at have øje for en god oplæring af medarbejderne.

”Ved oplæringen kan man overveje, hvem der skal stå for den – det kan være ejeren selv, en leder eller en medarbejder, der kan sproget. Hvis man vælger den sidste model, skal man sikre sig, at de får alle de informationer, de skal bruge i oplæringen,” lyder det fra Astrid Lovelady, antropolog og specialkonsulent i afdelingen Arbejdsmiljø, SEGES.

Ifølge tal fra jobindsats.dk er antallet af internationale medarbejdere i branchen ”Landbrug, skovbrug og fiskeri” steget med 38 pct. siden 2011 og ligger i dag på 16.172 beskæftiget i perioden januar til maj 2021. Her var ukrainere og rumænere størst repræsenteret i 2021 med henholdsvis 5.016 og 3.900 beskæftiget. Dernæst kommer landene Polen og Litauen.

PRIORITÉR SPROGET

Ifølge Astrid Lovelady er der en del, der kommer til Danmark og ikke prioriterer at lære dansk, da de kun forventer at være her et par år. Men ofte bliver det til et længere ophold, og det er værd at opfordre sine medarbejdere til at lære sproget: ”Hvis de kun forventer at skulle være i Danmark midlertidigt, prioriterer de ikke nødvendigvis sproget, da ejendommen ofte ligger langt væk fra sprogskolen. Men mange bliver her noget længere end forventet. Derfor kan det være en fordel at opfordre dem til at få danskundervisning til at starte med, da de ellers skal betale



for danskundervisningen senere hen, hvilket ofte ikke vil være prioriteret, da mange internationale medarbejdere eksempelvis også sender penge hjem,” siger hun.

Hvis medarbejderne får sprogundervisning i arbejdstiden, kan arbejdsgiverne få lønkompensation. Samtidig foreslår Astrid Lovelady eksempelvis en model, hvor lokale landmænd kan gå sammen for at få en sprogunderviser ud til deres område, så undervisningen ikke ligger langt væk.

GOD RESSOURCE

Internationale medarbejdere er ofte vant til ”top down”-hierarki på arbejdspladsen, hvor man skal gøre, hvad der bliver sagt ovenfra. Det viser sig også i en undersøgelse fra SEGES, hvor vi har spurgt de udenlandske medarbejdere ind til deres grisefaglige viden. 58 procent af dem har svaret, at de tilegner sig viden fra deres arbejdsgiver. Astrid Lovelady ser også denne tendens:

”Hvis der er noget, den nye medarbejder ikke forstår, så forklar det igen og vis det. Vær eksplicit omkring sikkerhed og hav eventuelt skriftlige retningslinjer. Mange af de internationale medarbejdere ønsker at opfylde de krav, som der stilles fra arbejdsgiver, og derfor er det vigtigt, at de kan forstå, hvad der bliver sagt,” siger Astrid Lovelady.

SENESTE NYHEDER

26

august

Løsdrift samler internationale eksperter online

[› LÆS MERE](#)

24

august

Ny vejledning for besøg hos grise

[› LÆS MERE](#)

05

august

Sådan integrerer du dine internationale medarbejdere

[› LÆS MERE](#)

04

august

Færre sundhedsproblemer efter PRRS-sanering

[› LÆS MERE](#)[COOKIEPOLITIK](#)[PRIVATLIVSPOLITIK](#)

Printet er fra Svineproduktion.dk. d. 31-08-2021

Ophavsretten tilhører SEGES. Informationerne fra denne hjemmeside må anvendes i anden sammenhæng med kildeangivelse.

Ansvar: Informationerne på denne side er af generel karakter og søger ikke at løse individuelle eller konkrete rådgivningsbehov. SEGES er således i intet tilfælde ansvarlig for tab, direkte såvel som indirekte, som brugere måtte lide ved at anvende de indlagte informationer.



Artiklen findes på adressen:

svineproduktion.dk/Aktuelt/Nyheder/2021/08/050821_Internationale_medarbejdere

